



SERVE TO CHANGE LIVES

การเป็นผู้นำโรแทเรียน



การสัมมนาอบรมนายกรับเลือกร่วมภาค ปี 2564-2565
20 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 11:25 - 12:25 น.

Rotary



SERVE TO CHANGE LIVES



Shekhar Mehta

RI President 2021-22
Rotary Club of Calcutta-Mahanagar
West Bengal, India



ศ.นพ.วิรุณ บุญนุช

ผู้ว่าการภาค 3350 ปี 2564-65
สโมสรโรตารีหนองแขม



อภภ.สุชาดา อิทธิจารุกุล
ผู้ว่าการภาค ปี 2553-54
สโมสรโรตารีกรุงเทพวิภาวดี
ภาค 3350 โรตารีสากล



เป็นผู้นำ
สโมสรของท่าน

นายก
2019-22



222-TH-1116(518)
ศูนย์โรตารีในประเทศไทย

1 กรกฎาคม 2564



วัตถุประสงค์

เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ผู้รับการอบรมจะเรียนรู้ :

1. การทำงานร่วมกับทีมผู้นำของสโมสร
2. การเสริมความรู้แก่ทีมผู้นำและสมาชิกสโมสร
3. การสร้างแรงจูงใจ และการยกย่องสมาชิก

นายกสโมสร คือ หัวหน้าทีมผู้นำสโมสร





ทีมผู้นำสโมสร หมายถึงใครบ้าง ?



ทีมผู้นำสโมสรหมายถึง



1. กรรมการบริหารสโมสร

2. ประธานคณะกรรมการสโมสรฝ่ายต่างๆ

รวมถึงผู้ฝึกอบรมสโมสร และ ฝึกคน

(ตามที่มีกำหนดไว้ในข้อบังคับของสโมสร)



**บทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ
ในการเป็น หัวหน้าทีมผู้นำสโมสร
มีอะไรบ้าง ?**



บทบาทของท่านในฐานะผู้นำสโมสร

- มีวิสัยทัศน์
- เป็นผู้นำ
- สื่อสารชัดเจน
- สร้างแรงจูงใจ
- สร้างการมีส่วนร่วม
- ยกย่องความสำเร็จ
- จัดหาอุปกรณ์และทรัพยากรที่จำเป็น





ทำอย่างไร? (1/2)

1. ตั้งทีม

2. ใส่ชื่อ 6 ตำแหน่งผู้นำหลัก ใน My Rotary

- นายก
- เลขานุการ
- เหมรัญญิก
- ประธานมูลนิธิ
- ประธานสมาชิกภาพ
- เลขานุการบริหาร





ทำอย่างไร? (2/2)

3. วางแนว**บริหาร**งานกับผู้นำชุดก่อน
4. วางแนวทาง**สื่อสาร**ประสานงานในทีมและผู้นำภาค
5. **รับฟัง**ความคิดเห็นของสมาชิก
6. สร้าง**แรงจูงใจ**ให้สมาชิกเพื่อบรรลุเป้าหมาย
7. ให้การ**ยกย่อง**สมาชิกเมื่อบรรลุความสำเร็จ





ท่านควรเตรียมทีมอย่างไรบ้าง?

เพื่อให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพ

และมีแนวทางตรงกัน



ท่านควรเตรียมตัวอย่างไรบ้าง?

1 **เตรียมวิสัยทัศน์** และเป้าหมายการทำงาน
ในปีบริหารของท่าน

2 **เตรียมความรู้** เข้าใจหน้าที่ต่างๆของลูกทีม
และส่งเสริมให้ลูกทีมเข้าอบรมใน **Learning Center**

3 **เตรียมทีม**ผู้นำสโมสรทุกหน้าที่ เข้าร่วม
การอบรมของภาค **District Training
Assembly**



กลยุทธ์สำคัญของโรตารี



เพิ่มพูนผลกระทบ
Increase our impact

ขยายการเข้าถึง
Expand our reach

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
**Enhance participant
engagement**

**เพิ่มขีดความสามารถใน
การปรับตัว**
**Increase our ability
to adapt**

DREAM
BIG

SET
GOALS

TAKE
ACTION

ฝันให้ไกล ตั้งเป้าหมาย ลงมือทำ



ท่านเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบ
ของคณะกรรมการบริหารสโมสรอย่างไรบ้าง
(Club Board of Directors)



คณะกรรมการบริหารสโมสร

ประกอบด้วย

1. นายกสโมสร
2. นายกรับเลือก
3. นายกเฟื่องผ่านพ้น
4. อุปนายก
5. เลขานุการ
6. เหนรัญญิก



หน้าที่คณะกรรมการบริหารฯ (1/2)

- นายกสโมสรทำหน้าที่ดำเนินการประชุม
- ความรับผิดชอบหลัก
 - พิจารณาบททวนรายงานการเงินประจำเดือนของสโมสร
 - อนุมัติค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้

หน้าที่คณะกรรมการบริหารฯ (2/2)

- เห็นชอบหรือปฏิเสธการเสนอรับสมาชิกใหม่ รวมทั้งพิจารณา Membership Leads ในระบบออนไลน์
- ทบทวนข้อบังคับสโมสรและปรับปรุงหากจำเป็น

MEMBERSHIP LEADS

A PROSPECTIVE MEMBER'S PATH TO MEMBERSHIP



I want
to join



Matched
with club



Contacted
by club



Invited
to join



I'm a
member!



คณะกรรมการสโมสร(Club committee)

5 ฝ่ายสำคัญมีอะไรบ้าง



คณะกรรมการสโมสร 5 ฝ่าย

- 1 บริหารจัดการสโมสร
- 2 สมาชิกภาพ
- 3 ภาพลักษณ์สาธารณะ
- 4 มูลนิธิโรตารี
- 5 โครงการบำเพ็ญประโยชน์



ท่านอาจจะแต่งตั้ง คณะกรรมการฝ่ายและ
คณะอนุกรรมการเพิ่มเติมตามความต้องการ
ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากกรรมการบริหาร



**ท่านมีวิธีการอย่างไร ที่ทำให้การทำงาน
ของทีมผู้นำสโมสร
มีการสืบทอดและต่อเนื่อง?**



การสืบทอดงานของทีมผู้นำสโมสร (1/2)

1. จัดการเลือกตั้งกรรมการบริหาร

ในการประชุมใหญ่ของสโมสรในเดือนธันวาคม

2. นายกรับเลือก วางตัวทีมผู้นำสโมสรรับเลือก

ล่วงหน้า โดยเฉพาะกรรมการฝ่ายต่างๆ



การสืบทอดงานของทีมผู้นำสโมสร (2/2)

3. ทีมผู้นำสโมสร**ชุดรับเลือก**ช่วยงานและติดตามงาน คู่ขนานไปกับทีมผู้นำ**ชุดปัจจุบัน** โดยไม่ก้าวก้าว

4. ตั้งเป้าหมายปีต่อไปโดย**ระดมความคิด** และ**ตัดสินใจร่วมกัน**จากทีมผู้นำทั้ง2ชุด และจากสมาชิกทั้งสโมสรใน Club assembly





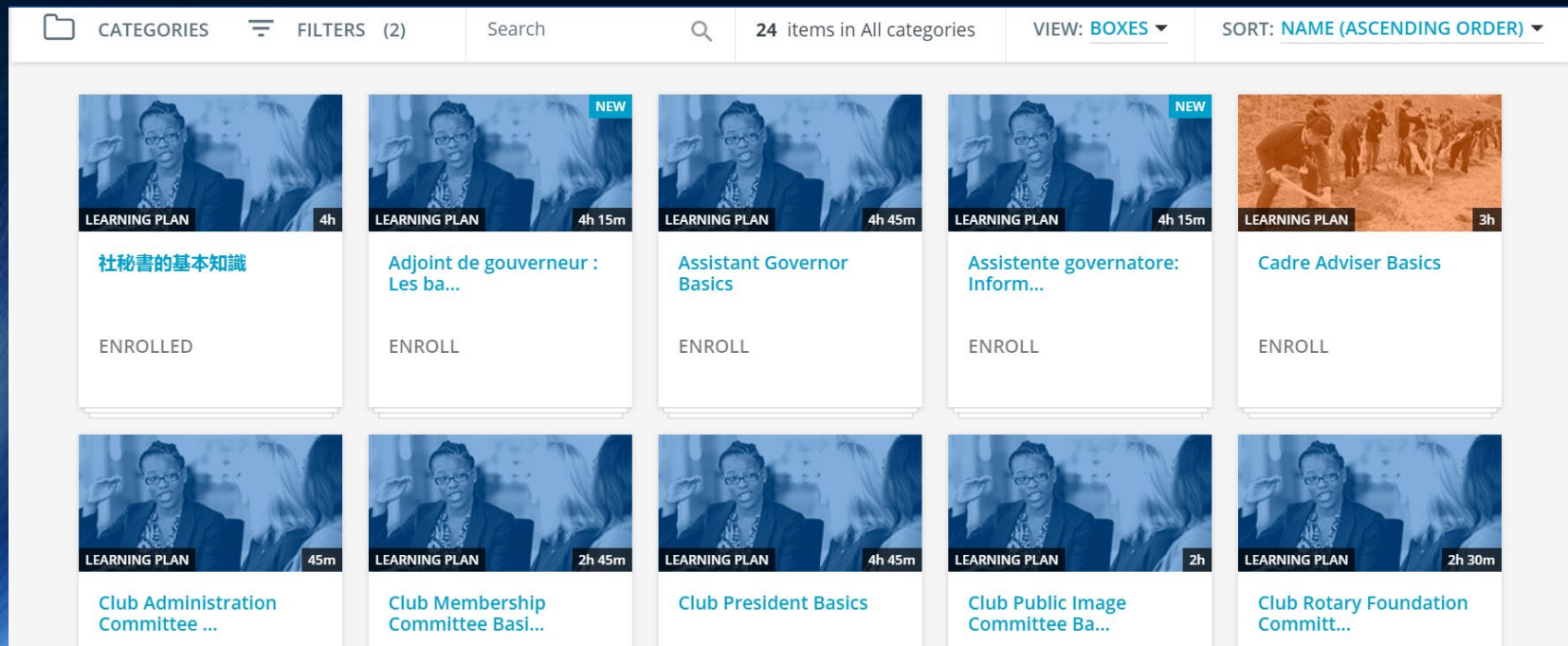
**บุคคลากรและเครื่องมืออะไรบ้าง
ที่ท่านสามารถใช้ในการอบรมความรู้
และเสริมทักษะการทำงาน
แก่สมาชิกในสโมสร ?**



ท่านสามารถเรียนรู้ได้จาก

Learning Center

1. ผู้ฝึกอบรมสโมสร
2. ผู้นำภาค และผู้ฝึกอบรมภาค
3. การเรียนรู้อย่างอิสระใน Learning Center



The screenshot displays a user interface for a Learning Center. At the top, there are navigation elements: 'CATEGORIES', 'FILTERS (2)', a search bar, '24 items in All categories', 'VIEW: BOXES', and 'SORT: NAME (ASCENDING ORDER)'. Below this, a grid of course cards is shown. Each card features a thumbnail image, a title, a duration, and an enrollment status.

Course Title	Duration	Status
社秘書の基本知識	4h	ENROLLED
Adjoint de gouverneur : Les ba...	4h 15m	ENROLL
Assistant Governor Basics	4h 45m	ENROLL
Assistente governatore: Inform...	4h 15m	ENROLL
Cadre Adviser Basics	3h	ENROLL
Club Administration Committee ...	45m	
Club Membership Committee Basi...	2h 45m	
Club President Basics	4h 45m	
Club Public Image Committee Ba...	2h	
Club Rotary Foundation Committ...	2h 30m	



มีวิธีจูงใจ (MOTIVATING) สมาชิกอย่างไร

เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

การทำงานของทีมนำสโมสร ?



การสร้างแรงจูงใจ (1/2)

- 1 สร้าง**ความเชื่อมั่น**เรื่องเป้าหมายว่าเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงแก่สโมสรและชุมชน
- 2 เป้าหมายที่ตั้งขึ้นนั้นไม่เกินความสามารถที่จะ**ทำให้บรรลุผล**ได้
- 3 เป็นโอกาสที่สมาชิกที่จะ**สร้างเครือข่าย**ด้านอาชีพที่เกี่ยวข้องกัน



การสร้างแรงจูงใจ (1/2)

4 โอกาสในการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรจิตอาสาอื่นๆที่ไปเกี่ยวข้องด้วย

5 โอกาสเดินหน้าเพื่อการสร้างผลงานสำคัญ

6 ให้การชื่นชมยกย่องในความมานะพยายาม



รางวัลยกย่องความสำเร็จของสมาชิก มีทั้งระดับสโมสร
ระดับภาค และระดับโรตารีสากล ซึ่งค้นหารายละเอียด
ทุกๆรางวัลได้ใน Web page **"Awards" ใน My Rotary**

<https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/awards>





ท่านมีวิธีการประกาศเกียรติคุณยกย่อง
และมอบรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจ และ
แรงบันดาลใจแก่สมาชิกอย่างไร ?



- 1 เชิญผู้ว่าการภาคเป็นผู้มอบรางวัล
- 2 เชิญสมาชิกในครอบครัวมาร่วมงาน
- 3 ถ่ายภาพการมอบรางวัลและแชร์รูป
ภาพบนเว็บไซต์ของสโมสร สื่อสาร
มวลชนและสื่อทางสังคม
- 4 เชิญสมาชิกที่คาดหวังมาร่วมงาน



วัตถุประสงค์

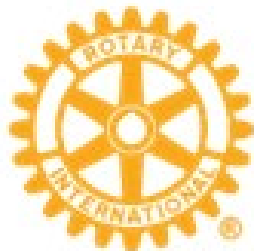
เมื่อสิ้นสุดวาระนี้ ผู้รับการอบรมจะเรียนรู้ :

1. การทำงานร่วมกับทีมผู้นำของสโมสร
2. การเสริมความรู้แก่ทีมผู้นำและสมาชิกสโมสร
3. การสร้างแรงจูงใจ และการยกย่องสมาชิก

Leaders become
great, not because
of their power, but
because of their
ability to empower
others.

ผู้นำที่ยิ่งใหญ่ มิใช่เพราะอำนาจที่เขามี
แต่เป็นเพราะความสามารถของเขา
ในการมอบหมายหน้าที่ให้ทีมงานมีส่วนร่วม

Rotary



**SERVE TO
CHANGE LIVES**

แบบฟอร์มประเมินผล-การอบรมนายกรับเลือก โดย ชุม

President Elect Training Seminar by Zoom

การอบรมนายกรับเลือก โดย ชุม

Rotary Year 2021-2022 (2564-2565) D3350 R.I.

Feb. 20, 2021 08.25-12.35 hrs Zoom meeting ID:7135804538 Passcode:56789



กรุณา สแกน QR-CODE หรือ กด Link: <https://forms.gle/ESyiwv73ea5MkXyA8>